Documento 33

Tema: Presidente Ejecutivo, facultades y deberes

Hacemos referencia a su comunicación de 7 de abril de 2005, referida a la Oficina de Asesoramiento Legal el 7 de noviembre del año en curso. En la misma solicita a la Corporación Pública para la Supervisión y Seguro de Cooperativas de Puerto Rico (en adelante "COSSEC"), le aclare finalmente a quién responde el Auditor Interno de una cooperativa, si a la Junta de Directores o al Presidente Ejecutivo. En atención a su solicitud procedemos de conformidad.

El Artículo 5.10 (b) (1) de la Ley Núm. 255 de 28 de octubre de 2002, (en adelante "Ley Núm. 255") establece como uno de los deberes y facultades concedidos a las Juntas de Directores de las cooperativas de ahorro y crédito, nombrar al Presidente Ejecutivo de la cooperativa. Dispone el mencionado artículo que será deber y prerrogativa del Presidente Ejecutivo nombrar todos los demás funcionarios y empleados de la cooperativa, así como desempeñar las funciones gerenciales y administrativas de la cooperativa, incluyendo la implantación de la política institucional que establezca la Junta." (Subrayado nuestro.)

Cónsono a lo anterior, el Artículo 5.11 (b) y (d) de la Ley Núm. 255 impone al Presidente Ejecutivo de toda cooperativa, la responsabilidad de seleccionar, reclutar, supervisar, evaluar y remover todo el personal de la cooperativa conforme con las políticas institucionales adoptadas por la Junta." (Énfasis nuestro.)

De las disposiciones legales antes citadas surge diáfamanamente, a quien le compete hacer la selección, nombramiento y supervisión del personal de la cooperativa: al Presidente Ejecutivo. Nótese que la Junta de Directores sólo tiene la facultad de nombrar al Presidente Ejecutivo y de contratar a los contadores públicos autorizados que estarán a cargo de realizar anualmente la intervención de cuentas. Los demás nombramientos y contrataciones recaen en el Presidente Ejecutivo.

Entendemos su preocupación en cuanto a quién debe responder el Auditor Interno. Como norma general responde al Presidente Ejecutivo. No obstante, la Junta de Directores no debe sentirse impotente ante tal situación, toda vez que es ésta quien tiene el deber y la responsabilidad de delinear y esbozar la política institucional de la cooperativa relativa a la operación y funcionamiento de ésta; la cual debe ser

implantada y acatada por el Presidente Ejecutivo. De conformidad al Artículo 5.10 (a) (7) dichas políticas incluyen: “las políticas relativas a los recursos humanos, incluyendo como mínimo una política contra el hostigamiento en el empleo, política de igualdad de oportunidad de empleo, las licencias y beneficios que disfrutarán los empleados, políticas internas de empleo relativas a conflicto de intereses, políticas internas sobre asistencia, puntualidad y otros aspectos pertinentes al trabajo que se realiza en la cooperativa. Además, una política sobre conducta y acciones disciplinarias, y las normas para la compensación o remuneración por servicios prestados que devengarán los funcionarios ejecutivos y los empleados de la cooperativa.” (Énfasis nuestro.)

En resumen, el Auditor Interno es reclutado y supervisado por el Presidente Ejecutivo de conformidad a la política institucional trazada por la Junta de Directores. En ese sentido la Junta de Directores puede válidamente revisar sus políticas relativas a los recursos humanos y definir las instancias particulares en que, dada la naturaleza del señalamiento, (por ejemplo si el mismo incide sobre la figura y ejecutorias del Presidente Ejecutivo) el Auditor Interno pueda (dentro de las funciones de su puesto) traer el mismo directamente a la Junta, de manera que ésta pueda ejercer su función de supervisar y fiscalizar las ejecutorias del Presidente Ejecutivo. Dicha función surge del Artículo 5.10 (b) (2) de la Ley Núm. 255, que dispone en lo pertinente que “la Junta supervisará y evaluará el desempeño del Presidente Ejecutivo.”

Esperamos que nuestros comentarios le sean de utilidad para esclarecer las interrogantes planteadas en su comunicación. La consulta que se remite está basada únicamente en los planteamientos expuestos por usted en su misiva y **no constituye una adjudicación oficial ni en los méritos**. Cualquier cambio en la información suministrada altera y anula el resultado de lo antes expresado. Agradecemos que haya canalizado sus interrogantes a través de la Corporación.